

Представитель
Трудового коллектива
Корней Н.А. _____
«09» января 2018г.

Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 7 «Сказка»
Панова А.М. _____
«09» января 2018г.



ПОЛОЖЕНИЕ
Об установлении выплат стимулирующего характера
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 7 «Сказка»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение об установлении выплат стимулирующего характера МБДОУ (далее Положение), разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным Законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» с учетом:

- Приказа Министерства образования Иркутской области от 21.09.2010 № 194-мпр «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций Иркутской области, подведомственных министерству образования Иркутской области, отличной от Единой тарифной сетки»;

- постановления администрации Муниципального района Усольского районного муниципального образования от 24.12.2015г. № 596.

1.2. Положение служит основанием для установления выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7 «Сказка» (далее образовательное учреждение), кроме руководителя:

1.3. С целью распределения стимулирующего фонда в образовательном учреждении создается комиссия по распределению стимулирующих выплат.

Стимулирующие выплаты работникам распределяются приказом руководителя образовательного учреждения на основании протокола заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат.

1.4. Конкретный размер выплат стимулирующего характера определяется в абсолютном размере. Размер выплат стимулирующего характера устанавливается с учётом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в южных районах Иркутской области и доплаты работникам ДОУ, расположенного в сельской местности 25%.

1.5. Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности работников дошкольного бюджетного образовательного учреждения разрабатываются самостоятельно МБДОУ «Детский сад № 7 «Сказка» (приложение 1).

1.6. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств руководитель образовательного учреждения вправе приостановить установление стимулирующих выплат.

1. Критерии, позволяющие оценить эффективность, результативность и качество труда педагогических работников

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Сумма
1.1.	Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг	Выполнение всех установленных показателей муниципального задания, характеризующих качество и объем оказания муниципальных услуг (оценивается 1 раз в полугодие)	До 6000
1.2.	Адаптация детей	Сложность работы в адаптационный период	До 2000
1.3.	Методическая деятельность	Использование ИКТ-технологий в работе с детьми. Моделирование и проведение занятий с использованием мультимедийных средств обучения, компьютерных программ	До 2000
		Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях и др. (выступления, организация выставок, открытые занятия, мастер-классы и др.)	На уровне Района до 2000; Области до 3000, Всероссийский до 1000
		Участие в конкурсах профессионального мастерства («Педагог года», «Лучший кабинет специалиста» конкурс инновационных программ и методических разработок и т.п.)	До 6000
1.4.	Использование здоровьесберегающих технологий с положительными результатами	Использует в комплексе; (систематически);	До 3000
		Использует систематически фрагментарно	до 2000
1.5.	Взаимодействие педагога с семьями воспитанников Учреждения	Эффективность взаимодействия с семьями воспитанников для обеспечения полноценного развития ребенка, отсутствие конфликтных ситуаций, отсутствие обоснованных претензий и жалоб со стороны потребителя услуг Эффективность просветительской работы с использованием интерактивных и иных нетрадиционных форм взаимодействия с родителями. Активное вовлечение родителей в жизнь Учреждения.	Систематическая просветительская деятельность педагога направленная на полноценное развитие ребенка – до 4000
1.6.	Участие и победа в разнообразных конкурсах(творческие)	Уровень Учреждения; Уровень района; областной уровень	1 место – до 5000 2 место – до 4000 3 место – до 3000 Участие до 2000

	Конкурсы: викторины, опросники, тесты	Всероссийский уровень Международный уровень	Участие – до 200 1 место – до 1000 2 место – до 800 3 место – до 600
1.7.	Общие показатели уровня развития воспитанников	Достижение воспитанниками Учреждения более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом.	До 4 000
1.8.	Использование педагогом методов, развивающих творческую направленность детей	Участие и результативность участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, творческих выставках и т.п.	Призовое место – до 4000, Участие 3000
1.9.	Представление материалов из опыта работы на сайте учреждения	<i>Систематически</i> и качественная информация (не реже 2 раз в месяц); <i>Эпизодически</i>	до 3500 до 1000
1.10.	Продуктивное участие в реализации системы методической деятельности детского сада: создание методических разработок, рекомендаций, разработка образовательных программ и проектов, методических материалов, систематизация и изготовление дидактических материалов.	Постоянное участие	до 3500
1.11.	Признание высшего профессионализма педагога	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес воспитателя со стороны родителей воспитанников Учреждения, сотрудников и др.	до 2000
1.12.		Наличие собственных публикаций	до 3500
1.13.	Общественная активность	Работа в комиссиях, творческих группах	До 1000
1.14.	Эффективность качества работы	Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, а также в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории, проведении текущих ремонтных работ в ДОУ.	До 3500
1.15.		Выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей: участие в работе комиссий; ведение дополнительного объема документации: протоколы, акты, по охране труда, оформление инструктажа и т.п.	До 6500
		Отсутствие замечаний со стороны должностных лиц и	До 4000

1.16.	контролирующих органов (по ведению документации по результатам контроля.)
-------	---

1.2. Критерии, позволяющие оценить эффективность, результативность и качество труда старшего воспитателя

п/п	Критерии	Показатели критериев	Сумма
1.2.1	Качество организации деятельности ДОУ. Реализация основной образовательной программы ДО	Уровень готовности выпускников к школе	До 2000
		Реализация годового плана деятельности ДОУ в полном объеме	До 4000
		Организация мероприятий, повышающих рейтинг и имидж образовательного учреждения (участие коллектива и воспитанников детского сада в конкурсах, акциях, выставках, фестивалях различного уровня, проведение открытых мероприятий, семинаров, заседания МО на базе детского сада)	До 2500
		Администрирование сайта ДОУ, своевременность размещения информации, в соответствии с требованиями действующего законодательства.	До 5000
1.2.2	Обеспечение сохранности здоровья воспитанников и работников ДОУ	Систематическое проведение инструктажей с пед. коллективом по предупреждению травматизма. Создание травм. безопасной среды в ДОУ (контроль)	До 2500
		Организация оздоровительной работы в ДОУ (организация мероприятий, использование педагогами здоровьесберегающих технологий, контроль организации двигательной деятельности в группах)	До 3500
1.2.3	Взаимодействие с родителями	Отсутствие конфликтов, обоснованных жалоб	До 2000
		Использование разнообразных форм взаимодействия с семьей. Организация мероприятий для родителей (открытые занятия, консультации, конкурсы, выставки, собрания, круглые столы и др.)	До 4000
1.2.4	Организация развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с требованиями ФГОС	Контроль соответствия развивающей предметно-пространственной среды детского сада требованиям ФГОС ДО, мероприятия, направленные на улучшение РППС	До 3000
		Оснащение методического кабинета (обновление библиотечного фонда, оформление материалов, стендов, обобщенного педагогического опыта и т.п.)	До 3000
1.2.5	Методическая деятельность	Изучение, выявление и формирование передового педагогического опыта: организация конкурсов, мастер-классов и самопрезентаций на уровне учреждения	До 2000
		Распространение педагогического опыта на семинарах, конференциях, МО, открытых мероприятиях, в СМИ, издание сборников методических рекомендаций Участие в конкурсах профессионального мастерства	До 4000
		Использование разнообразных форм методической работы с педагогами: (семинары-практикумы, деловые игры, педагогические советы, консультации, открытые просмотры, индивидуальные консультации, помощь в оформлении документации, обзор методической литературы, и др.)	До 3000
		Разработка планов, проектов, программ, методик, авторских ин-	До 4000

		новационных материалов и т.д.	
		Работа с системой АИС	До 3000
		Помощь педагогам в подготовке к участию в методических объединениях, семинарах, конференциях, мастер-классах, профессиональных конкурсах на различных уровнях.	До 2500
1.2.6	Методическое сопровождение образовательной деятельности Эффективность организации методической службы	Помощь педагогам в разработке, оформлении и реализации авторских материалов, программ, игр, методик и т.п.	До 3000
1.2.7	Системный подход к организации контрольной-аналитической деятельности	Разработка материалов контроля (схем, карт, опросников и др.)	До 3000
1.2.8	Эффективность качества работы	Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, а также в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории, проведении текущих ремонтных работ в ДОУ.	До 6500
1.2.9		Выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей: участие в работе комиссий; ведение дополнительного объема документации: протоколы, акты, по охране труда, оформление инструктажа и т.п.	До 6500
1.2.10		Отсутствие замечаний со стороны должностных лиц и контролирующих органов (по ведению документации по результатам контроля.)	До 2000

1.3. Критерии, позволяющие оценить эффективность, результативность и качество труда музыкального руководителя

п/п	Критерии	Показатели критериев	Сумма
1.3.1	Результативность образовательной деятельности	Динамика развития воспитанников	До 1500
		Подготовка детей к участию в творческих конкурсах, фестивалях	До 2000
		Дополнительное образование детей (кружковая работа). Проведение кружковой работы.	До 2500
1.3.2	Охрана жизни и здоровья детей	Использование здоровьесберегающих технологий	До 2000
1.3.3	Взаимодействие с родителями	Отсутствие конфликтов, обоснованных жалоб, удовлетворенность родителей качеством услуги	До 1500
		Эффективные формы взаимодействия с родителями (консультации, тренинги, открытые занятия, собрания, круглые столы и др.)	До 3000

1.3.4	Организация развивающей предметно - пространственной и языковой среды в соответствии с требованиями ФГОС	Оснащение образовательного процесса. Разработка дидактических игр, картотек, нетрадиционного оборудования, авторских материалов и др.в соответствии ФГОС	До 2000
1.3.5	Методическая деятельность	Участие в конкурсах профессионального мастерства («Педагог года», «Лучший кабинет специалиста» конкурс инновационных программ и методических разработок и т.п.)	До 6000
		Публикации (СМИ, Интернет-ресурсы, сборники методических материалов)	До 1000
		Взаимодействие с воспитателями, специалистами ДОУ по музыкальному развитию детей (разработка и проведение консультаций, мастер-классов, семинаров-практикумов, выступления на педсовете и др.)	До 2500
		Обобщение и распространение педагогического опыта на семинарах, конференциях, МО, открытых мероприятиях	До 1500
		Разработка авторских инновационных материалов, образовательных программ, методических рекомендаций, конспектов, пособий	До 2000
		Участие в разработке образовательной программы ДОУ, программы развития	До 1000
		Использование ИКТ - технологий, Интернет-ресурсов в работе с детьми. Моделирование и проведение занятий с использованием мультимедийных средств обучения, компьютерных программ	До 2500
		Самообразование и повышение профессионального уровня (участие в семинарах, вебинарах, конференциях по профилю деятельности, повышение квалификации)	До 3500
1.3.6	Общественная активность	Участие в районных, областных мероприятиях повышающих рейтинг и имидж образовательного учреждения (вклад в участие детского сада в конкурсах, выставках, проведение открытых мероприятий, семинаров, заседания МО на базе детского сада).	До 2000
		Выполнение работы, не предусмотренной должностной инструкцией, дополнительная нагрузка, выполнение поручений администрации, связанных с чрезвычайной ситуацией, выходящих за рамки рабочего времени, участие в работе комиссий; ведение дополнительного объема документации: протоколы, акты, по охране труда, оформление инструктажа и т.п.	До 3500
1.3.7	Эффективность качества работы	Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, а также в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории, проведении текущих ремонтных работ в ДОУ.	До 6500
1.3.8		Отсутствие замечаний со стороны должностных лиц и контролирующих органов (по ведению документации по результатам контроля.)	До 2000

2. Критерии, позволяющие оценить эффективность, результативность и качество труда Младшего воспитателя

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Сумма
2.1.	Эффективность качества работы	Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, а также в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории, проведении текущих ремонтных работ в ДОУ.	До 5000
2.2		Выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей: участие в работе комиссий; ведение дополнительного объема документации: протоколы, акты, по охране труда, оформление инструктажа, помощь в одевании детей групп раннего и младшего дошкольного возраста при подготовке к прогулке и т.п.	До 8000
2.3.		Отсутствие замечаний со стороны должностных лиц и контролирующих органов.	До 4000
2.4.		Дополнительная работа вне рабочего времени(в связи с аварийными ситуациями, рем. работами и т.д.)	До 5000

3. Заведующему хозяйством

п/п	критерии	Показатель критерия	Сумма
3.1.	Эффективность качества работы	Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, а также в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории, проведении текущих ремонтных работ в ДОУ.	До 5000
3.2		Выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей: участие в работе комиссий; ведение дополнительного объема документации: протоколы, акты, по охране труда, оформление инструктажа, помощь в одевании детей групп раннего и младшего дошкольного возраста при подготовке к прогулке и т.п.	До 8000
3.3.		Отсутствие замечаний со стороны должностных лиц и контролирующих органов.	До 4000
3.4.		Дополнительная работа вне рабочего времени(в связи с аварийными ситуациями, рем. работами и т.д.)	До 5000

4. Делопроизводителю

п/п	критерии	Показатель критерия	Сумма
4.1.	Эффективность качества работы	Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, а также в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории, проведении текущих ремонтных работ в ДОУ.	До 5000
4.2		Выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей: участие в работе комиссий; ведение дополнительного объема документации: протоколы, акты, по охране труда, оформление инструктажа, помощь в одевании детей групп раннего и младшего дошкольного возраста при подготовке к прогулке и т.п.	До 8000
4.3.		Отсутствие замечаний со стороны должностных лиц и контролирующих органов.	До 4000
4.4.		Дополнительная работа вне рабочего времени(в связи с аварийными ситуациями, рем. работами и т.д.)	До 5000

5. Поварам

п/п	Показатель критерия	Критерии оценки	Сумма
5.1.	Эффективность качества работы	Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, а также в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории, проведении текущих ремонтных работ в ДОУ.	До 5000
5.2		Выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей: участие в работе комиссий; ведение дополнительного объема документации: протоколы, акты, по охране труда, оформление инструктажа, помощь в одевании детей групп раннего и младшего дошкольного возраста при подготовке к прогулке и т.п.	До 8000
5.3.		Отсутствие замечаний со стороны должностных лиц и контролирующих органов на технологию приготовления пищи.	До 4000
5.4.		Дополнительная работа вне рабочего времени(в связи с аварийными ситуациями, рем. работами и т.д.)	До 5000

6. Кладовщику

п/п	Показатель критерия	Критерии оценки	Сумма
6.1.	Эффективность качества работы	Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, а также в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории, проведении текущих ремонтных работ в ДОУ.	До 5000
6.2.		Выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей: участие в работе комиссий; ведение дополнительного объема документации: протоколы, акты, по охране труда, оформление инструктажа, помощь в одевании детей групп раннего и младшего дошкольного возраста при подготовке к прогулке и т.п.	До 8000

6.3.		Отсутствие замечаний со стороны должностных лиц и контролирующих органов (по ведению документации, по качеству принимаемой продукции, недостач и излишек продуктов по результатам контроля.)	До 4000
6.4.		Дополнительная работа вне рабочего времени(в связи с аварийными ситуациями, рем. работами и т.д.)	До 5000

7.Кухонному рабочему

п/п	Показатель критерия	Критерии оценки	Сумма
7.1.	Эффективность качества работы	Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, а также в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории, проведении текущих ремонтных работ в ДОУ.	До 5000
7.2.		Выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей: участие в работе комиссий; ведение дополнительного объема документации: протоколы, акты, по охране труда, оформление инструктажа, помощь в одевании детей групп раннего и младшего дошкольного возраста при подготовке к прогулке и т.п.	До 8000
7.3.		Отсутствие замечаний со стороны должностных лиц и контролирующих органов	До 4000
7.4.		Дополнительная работа вне рабочего времени(в связи с аварийными ситуациями, рем. работами и т.д.)	До 5000

8.Рабочему по стирке спецодежды

п/п	Показатель критерия	Критерии оценки	Сумма
8.1.	Эффективность качества работы	Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, а также в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории, проведении текущих ремонтных работ в ДОУ.	До 5000
8.2		Выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей: участие в работе комиссий; ведение дополнительного объема документации: протоколы, акты, по охране труда, оформление инструктажа, помощь в одевании детей групп раннего и младшего дошкольного возраста при подготовке к прогулке и т.п.	До 8000
8.3.		Отсутствие замечаний со стороны должностных лиц и контролирующих органов (недостача и излишки материальных ценностей по результатам инвентаризации, ревизии, соблюдение технологии стирки и глажки белья, спецодежды из различных материалов).	До 4000
8.4.		Дополнительная работа вне рабочего времени(в связи с аварийными ситуациями, рем. работами и т.д.)	До 5000

9.Рабочему по комплексному обслуживанию здания

п/п	Показатель критерия	Критерии оценки	Сумма
-----	---------------------	-----------------	-------

9.1.	Эффективность качества работы	Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, а также в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории, проведении текущих ремонтных работ в ДОУ.	До 5000
9.2		Выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей: участие в работе комиссий; ведение дополнительного объема документации: протоколы, акты, по охране труда, оформление инструктажа и т.п.	До 8000
9.3.		Отсутствие замечаний со стороны должностных лиц и контролирующих органов (недостача и излишки материальных ценностей по результатам инвентаризации, ревизии, соблюдение технологии стирки и глажки белья, спецодежды из различных материалов).	До 4000
9.4.		Дополнительная работа вне рабочего времени(в связи с аварийными ситуациями, рем. работами и т.д.)	До 5000

10.Дворнику, уборщику служебных помещений

п/п	Показатель критерия	Критерии оценки	Сумма
10.1	Эффективность качества работы	Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, а также в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории, проведении текущих ремонтных работ в ДОУ.	До 5000
10.2		Выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей: участие в работе комиссий; ведение дополнительного объема документации: протоколы, акты, по охране труда, оформление инструктажа, помощь в одевании детей групп раннего и младшего дошкольного возраста при подготовке к прогулке и т.п.	До 8000
10.3		Отсутствие замечаний со стороны должностных лиц и контролирующих органов (недостача и излишки материальных ценностей по результатам инвентаризации, ревизии, соблюдение технологии стирки и глажки белья, спецодежды из различных материалов).	До 4000
10.4		Дополнительная работа вне рабочего времени(в связи с аварийными ситуациями, рем. работами и т.д.)	До 5000
10.5		Увеличение объема выполняемой работы (большой объем снега и листьев).	До 1000

11.Кастелянша

п/п	Показатель критерия	Критерии оценки	Сумма
11.1	Эффективность качества работы	Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, а также в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории, проведении текущих ремонтных работ в ДОУ.	До 5000
11.2		Выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей: участие в работе комиссий; ведение дополнительного объема документации: протоколы, акты, по охране труда, оформление инструктажа, помощь в одевании детей групп раннего и младшего дошкольного возраста при подготовке к прогулке и т.п.	До 8000
11.3		Отсутствие замечаний со стороны должностных лиц и контролирующих органов.	До 4000

11.4		Дополнительная работа вне рабочего времени(в связи с аварийными ситуациями, рем. работами и т.д.)	До 5000
------	--	---	---------

12.Сторож

п/п	Показатель критерия	Критерии оценки	Сумма
12.1	Эффективность качества работы	Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, а также в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории, проведении текущих ремонтных работ в ДОУ.	До 5000
12.2		Выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей: участие в работе комиссий; ведение дополнительного объема документации: протоколы, акты, по охране труда, оформление инструктажа, помощь в одевании детей групп раннего и младшего дошкольного возраста при подготовке к прогулке и т.п.	До 8000
12.3		Отсутствие замечаний со стороны должностных лиц и контролирующих органов (по сохранности игрового оборудования на участках и т.д).	До 4000
12.4		Дополнительная работа вне рабочего времени(в связи с аварийными ситуациями, рем. работами и т.д.)	До 5000

13.Калькулятор

п/п	Показатель критерия	Критерии оценки	Сумма
13.1	Эффективность качества работы	Активное участие в выполнении особо важных работ и мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, а также в субботниках, мероприятиях по благоустройству территории, проведении текущих ремонтных работ в ДОУ.	До 5000
13.2		Выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей: участие в работе комиссий; ведение дополнительного объема документации: протоколы, акты, по охране труда, оформление инструктажа, помощь в одевании детей групп раннего и младшего дошкольного возраста при подготовке к прогулке и т.п.	До 8000
13.3		Отсутствие замечаний со стороны должностных лиц и контролирующих органов	До 4000
13.4		Дополнительная работа вне рабочего времени(в связи с аварийными ситуациями, рем. работами и т.д.)	До 5000