Представитель
Трудового коллектива
Панова П.Н. _____
« 11» января 2016г.

Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 7 «Сказка»
Панова А.М._____
«11» января 2016г.

Панова Анна Михайловна

Подписан: Панова Анна Михайловна
DN: C=RU, OU=заведующий, O="МБДОУ ""Детский сад №7 ""Сказка""", CN=Панова Анна Михайловна, E=skazkaburet@yandex.ru
Основание: Я являюсь автором этого документа
Местоположение: место подписания
Дата: 2021.04.09 15:29:53+08'00'
Foxit Reader Версия: 10.1.1

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7 «Сказка»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников МБДОУ (далее Положение), разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным Законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» с учетом:

- Распоряжения Правительства Иркутской области от 07.06.2010 г. № 110-рп «О введении системы оплаты труда работников областных государственных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Иркутской области, отличной от Единой тарифной сетки»;
- Приказа Министерства образования Иркутской области от 21.09.2010 № 194-мпр «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций Иркутской области, подведомственных министерству образования Иркутской области, отличной от Единой тарифной сетки»;
- Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
- Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

- Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. (с изменениями и дополнениями) N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;
- Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. №570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии;
- Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 г. №165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»;
- Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, ежегодно утверждаемыми решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015-2017 годы от 22 декабря 2014 г.
-постановления администрации Муниципального района Усольского районного муниципального образования от 24.12.2015г. № 596.

1.2. Положение служит основанием для формирования системы оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7 «Сказка» (далее образовательное учреждение) и включает в себя:

— рекомендуемые размеры минимальных окладов (ставок) по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ) работников (приложение №1, №2, №3, к настоящему Положению),
— рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам по занимаемой должности работников за квалификационную категорию, присвоенную по результатам аттестации педагогических работников (прило-

жение №4 к настоящему положению);

— порядок и условия установления выплат компенсационного характера;

— порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.

2. Порядок и условия оплаты труда работников МБДОУ

2.1. Заработная плата работника учреждения, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера, выплат стимулирующего характера.

2.2. Заработная плата работника образовательного учреждения рассчитывается по формуле:

ЗП=ДО+Кв+Св, где

ЗП - заработная плата,

ДО (должностной оклад) – оклад, установленный с учетом педагогической нагрузки и (или) с учетом доли занимаемой ставки. Оклад устанавливается согласно рекомендованных размеров минимальных окладов (ставок) по ПКГ, соответствующий квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы;

Кв - компенсационные выплаты,

Св - стимулирующие выплаты.

2.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с п.4 настоящего Положения.

2.4. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с п.5 настоящего Положения.

3. Расчет заработной платы руководителя образовательного учреждения

3.1. Заработная плата руководителя образовательного учреждения состоит из

должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад руководителя образовательного учреждения устанавливается в кратном отношении к размеру средней заработной платы педагогического персонала образовательных учреждений. Кратность увеличения должностного оклада руководителя муниципального образовательного учреждения устанавливается учредителем в размере от 1 до 4, согласно критериям, утвержденным постановлением администрации муниципального района Усольского районного муниципального образования.

3.3. Кратность увеличения оклада руководителя устанавливается на начало календарного года и пересматривается ежегодно. При изменении условий труда кратность увеличения пересматривается в течение календарного года.

3.5. Вновь назначенному руководителю образовательного учреждения в течение календарного года устанавливается оклад с учетом средней заработной платы педагогического персонала, рассчитанный на начало соответствующего календарного года.

3.6. Порядок определения размера должностного оклада руководителя образовательного учреждения утверждается постановлением администрации муниципального района Усольского районного муниципального образования

3.7. Стимулирующие выплаты руководителю образовательного учреждения устанавливаются согласно критериев, утвержденных постановлением администрации муниципального района Усольского районного муниципального образования.

3.8. Выплаты компенсационного характера руководителю, устанавливаются в соответствии с п.4 настоящего Положения.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Работникам образовательного учреждения в соответствии с трудовым законодательством устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), при сверхурочной работе, при работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4) другие виды выплат компенсационного характера.

4.2. Выплаты работникам образовательных учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Для установления указанной выплаты проводится специальная оценка условий труда с целью идентификации вредных и (или) опасных факторов трудового процесса, оценки уровня их воздействия на работника и оснований применения соответствующих выплат компенсационного характера. Специальная оценка условий труда проводится в порядке, установленном Федеральным Законом Российской Федерации от 28.12.13 г №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

4.3. За работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам образовательных учреждений выплачивается районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Иркутской области в размерах, установленных законодательством.

4.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Оплата труда работников по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.

Для педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала, являющихся внешними совместителями, дни школьных каникул являются нерабочими днями.

Выплаты компенсационного характера при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника образовательного учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации по соглашению сторон трудового договора.

Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда при работе в ночное время производится в повышенных размерах в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации, но не ниже минимального размера, установленного постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 N 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время". Повышение оплаты за работу в ночное время в образовательных учреждениях составляет 35% должностного оклада (ставки заработной платы) (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.5. К другим видам выплат компенсационного характера относятся следующие виды выплат:

4.5.1. Выплаты за работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с образовательным процессом:

а) выплаты за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях устанавливается в следующих случаях и размерах:

- за работу в специальных (коррекционных) группах, для обучающихся с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) до 15 процентов должностного оклада (ставки),

4.5.2. Дополнительный повышающий коэффициент (далее ДПК) устанавливается за присвоенную ученую степень и почетное звание. ДПК устанавливается в следующих размерах:

- работникам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук, доктора наук, ученое звание доцента, профессора, почетные звания "Народный учитель Российской Федерации" до 15 процентов от должностного оклада (ставки);

- педагогическим работникам образовательного учреждения, имеющим почетные звания "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель школы РСФСР", "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", "Заслуженный работник культуры Российской Федерации" и другие почетные звания бывшего СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин в размере до 15 процентов от должностного оклада (ставки);

При наличии у работника нескольких оснований для установления дополнительного повышающего коэффициента (ученой степени, почетного звания, профессиональных знаков отличия) данные выплаты суммируются;

Размер выплат по дополнительному повышающему коэффициенту определяется путем умножения должностного оклада (ставки) на размер ДПК.

4.5.3. Повышающий коэффициент (далее ПК) устанавливается за наличие квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации педагогических работников образовательных учреждений. Рекомендуемый размер ПК за наличие квалификационной категории установлен приложением №4 настоящего Положения.

При оплате труда педагогических работников по должности с наименованием,

по которому не установлена квалификационная категория, а также в иных случаях использовать рекомендации, установленные отраслевым соглашением от 22 декабря 2014 г. (по организациям, находящимся в ведении министерства образования и науки Российской Федерации) на 2015-2017 годы (приложение №5 настоящего Положения).

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения должностного оклада (ставки) на размер повышающего коэффициента.

4.5.4. Согласно расположения ДОУ в сельской местности работникам образовательного учреждения, производится повышение заработной платы на 25 процентов, без учета применения выплат за непрерывный стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области.

4.6. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с законодательством.

4.7. Работникам образовательного учреждения, занимающим штатную должность с неполным рабочим днем, выплаты компенсационного характера устанавливаются пропорционально отработанному времени.

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. Система выплат стимулирующего характера включает в себя:

- персональный повышающий коэффициент (далее ППК),
- единовременные выплаты.

5.2. ППК устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада (ставки) на размер персонального повы-

шающего коэффициента.

5.3. С целью распределения стимулирующего фонда в образовательном учреждении создается комиссия по распределению стимулирующих выплат.

Стимулирующие выплаты работникам распределяются приказом руководителя образовательного учреждения на основании протокола заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат, с участием представительного органа работников образовательного учреждения (при наличии представительного органа).

5.4. Выплаты стимулирующего характера, их виды, конкретные размеры и условия осуществления выплат устанавливаются в соответствии с локальными нормативно-правовыми актами образовательного учреждения.

При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств руководитель образовательного учреждения вправе приостановить установление стимулирующих выплат.

6. Нормирование оплаты труда педагогических работников

6.1. Норма часов педагогической работы на ставку заработной платы для педагогических работников в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда определяется законодательством.

6.2. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы на ставку заработной платы:

а) 18 часов в неделю - педагогам дополнительного образования;

а) 20 часов в неделю - учителям-дефектологам, учителям-логопедам;

б) 24 часа в неделю – музыкальным руководителям;

в) 25 часов в неделю – воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья;

г) 30 часов в неделю – инструкторам по физической культуре, воспитателям групп продленного дня;

д) 36 часов в неделю – старшим воспитателям, воспитателям, педагогам-

психологам, методистам и старшим методистам, инструкторам-методистам.

7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Премиальные выплаты по итогам работы, к юбилейным датам и профессиональным праздникам могут производиться в виде единовременной премии. Единовременные премии устанавливаются приказом руководителя в рамках установленного фонда оплаты труда, их размер имеет конкретное выражение.

7.2. Из фонда оплаты труда работникам образовательного учреждения может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальными нормативными актами образовательного учреждения в рамках установленного фонда оплаты труда.

7.3. Ответственность за формирование и перерасход фонда оплаты труда возлагается на руководителя образовательного учреждения.

Приложение № 1
к положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7 «Сказка»

Рекомендуемые размеры минимальных окладов (ставок) работников образования

Работники образования

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый размер минимального оклада (ставки), руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Младший воспитатель	3 161
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Инструктор по физической культуре	5 566
Музыкальный руководитель	
3 квалификационный уровень	
Воспитатель	6 198
4 квалификационный уровень	
Старший воспитатель	6 578

Приложение № 2
к положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад
№ 7 «Сказка»

Рекомендуемые размеры минимальных окладов (ставок) служащих

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый размер минимального оклада (ставки), руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель	3 001
Заведующий хозяйством	3 327

Приложение № 3
к положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7 «Сказка»

Рекомендуемые размеры минимальных окладов (ставок) общеотраслевых профессий рабочих

Наименование должности (профессии)	**Рекомендуемый размер минимального оклада (ставки), руб.**
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	3 001
Кухонный работник	
Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
Повар	
Сторож (вахтер)	
Дворник	
Кастелянша	
Кладовщик	
Грузчик	
Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений	
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3 188
2 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3 881

Приложение № 4
к положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7 «Сказка»

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам по занимаемой должности за квалификационную категорию, присвоенную по результатам аттестации педагогических работников

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента за квалификационную категорию
Инструктор по физической культуре	0,1- за вторую квалификационную категорию 0,3 – за первую квалификационную категорию 0,5 – за высшую квалификационную категорию
Музыкальный руководитель	
Воспитатель	
Методист	
Педагог-психолог	
Старший воспитатель	

Приложение № 5
к положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7 «Сказка»

Рекомендации об оплате труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях

В коллективных договорах рекомендуется закреплять положения об оплате труда в течение срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Минобрнауки России от 7 апреля 2014 г. N 276 (зарегистрирован Минюстом России 23 мая 2014 г., регистрационный N 32408), при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательной организации;

при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)	Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер